



**בזמננו**

עלון קיבוץ מעגן מיכאל מס' 2755 \* א' אב תשע"ב 20.7.2012



## נר זיכרון חודש אב

1.8.1990	משה כהן י"א אב תש"ן	30.7.1984	זיק לוי א' אב תשמ"ד
14.8.1978	אברהם אקסלרוד (אביו של שאול אשוח) י"א אב תשל"ח	02.08.08	ויקטוריה לוי א' אב תשס"ח
6.8.1987	חיה לויטה (אמה של ניצה שמי) י"א אב תשמ"ז	3.8.2011	עפרה (גיזלה) קיפניס ג' אב תשע"א
3.8.1998	ג'ו - יוסף חלמיש י"א אב תשנ"ח	31.7.1987	וליה (זאב) פייגין ה' אב תשמ"ז
2.8.1974	אירמה אדלר (אמו של יהושע איילון ז"ל) י"ד אב תשל"ד	29.7.1960	יצחק פליטניק (אביו של אריה פלד) ו' אב תש"ד
13.8.1992	יונתן בירן י"ד אב תשנ"ב	3.8.1976	גיטל שטולצברג (אמה של בכי גל) ז' אב תשל"ו
14.8.1992	שרה אלוני (אמה של ברוריה הירש) ט"ו אב תשנ"ב	1.8.1979	מרים מינדל (אמה של אביבה זמיר) ח' אב תשל"ט
9.8.2006	נאור קאלו ט"ו אב תשס"ו	25.7.2004	מרדכי מגנוס ח' אב תשס"ד
10.8.1977	אורי גסטהלטר (אביה של גסטי פייגין) כ"ז אב תשל"ז	29.7.2009	מרגוט דונקלמן (אמו של גיורא דונקלמן) ח' אב תשס"ט
6.8.2002	בבי (יהודית) כהן כ"ח אב תשס"ב	9.8.1981	מאיר זאב פייבושביץ (אביו של מיכה תלם) ט' אב תשמ"א
12.8.2007	שושנה ליטל (אמה של ג'ודי אנגל) כ"ח אב תשס"ז	9.8.2011	רינה ינאי ט' אב תשע"א
		12.8.1970	דן אמיר י' אב תש"ל

**כפי הטף  
והפעם - מנטליות טובה**

לאחר בילוי ממוצע בבדיקה, צבוא מוקד קנטוד אומדת לכרטי, "יאללה בוא, צוגרים את הבדטה".  
כרטי חושב דגע, ואז דץ למים ומודיע: "אני נשאר בבדטה!"



**גם הילדים מלכם אמרו משהו מצחיק, חכם וחמוד?  
שתפו אותנו!**

מזל טוב!

נין לצפורקה דרור, נכד לאביגיל ואהוד דרור  
בן לסופי ויפתח דרור.  
ברכות לכל המשפחה!



**עובר ושב**

**ארי קלפר וירדן ברקול** - בני כיתת נביעות - מתגייסים  
לצה"ל.

**מאיה כהן** סיימה שרות סדיר ומתחילה שרות קבע.

**גל אמיר** משתחררת משרות סדיר ומתחילה שרות קבע.

**אתל נצר** סיימה שנת שרות וחוזרת לעבוד עד הגיוס לצה"ל.

**מעין גיל** חזר מהתנתקות ומתחיל לעבוד בחינוך המשלים.

**לכל היוצאים, השבים והעוברים ביעף -  
עלו והצליחו, צאו ושובו בשלום!**

בית מעגן מיכאל

משתתף בצערה של מאירלין בציר  
במות אמה, אידה בכר.  
יהי זכרה ברוך.



מה נותר לומר על מזג האוויר הארור הזה, שלא נאמר?  
זוהי אכן מציאות חיינו - תושבי החוף, יורדי הים. ואפילו  
מהתנאר הזה אי אפשר ליהנות עכשיו, כשהחוף והמים זרועים  
במדוזות. אכן, אוי ואבוי.  
איחולי חזקו ואמצו שלוחים מהמשרד הממוזג לכל עובדי  
החקלאות שלנו, שלא ברור איך הם שורדים את הימים האלה  
בחוף. שמישהו יתגמל אותם.

למרות החום הכבד, ביום ראשון נערך מבצע ניקיון בשכונת  
הטווס, בהשתתפות תושבי השכונה.

כזכור, משרה חלקית הוקצתה לנושא ניקיון המחנה אותה  
ממלא אהוד שמון, המספר על המבצע הראשון: "הרבה  
מתושבי השכונה התגייסו, אך לא כולם. היה חם מאוד ולא קל,  
אך אלו שהגיעו נתנו עבודה טובה והרבה ילדים באו לעזור.  
מאוד נחמד לראות ילדים והורים מתגייסים יחד. בסוף אכלנו  
קרטיבים ויצאנו מרוצים. בגלל החום הכבד החלטנו להתחיל  
בשעה מאוחרת יותר בשכונת הבאות, ולעבוד רק שעה. אני  
יודע שקשה להתחיל לנקות אחרי יום עבודה ארוך, אבל זה  
מבצע חד פעמי והתוצאה שווה את המאמץ."

בעלון זה ראיון עם בן משק בדימוס - אורי יהלום - שהוציא  
לאור ספר ילדים חדש בשם "נמר השלג הסגול", ומספר לנו  
על הספר ועל כתיבה בכלל.

שבת שלום, שלומית קרקובסקה



בתחרות צילום שנערכה על ידי גוגל לסטודנטים מכל  
העולם, זכה אורי מגנוס להיות בין מאה הנבחרים שקיבלו  
את הכבוד, מתוך עשרים אלף המועמדים שהשתתפו  
בתחרות.

אורי בחר להשתתף בקטגוריית האקשן ומתוך מבחר  
גדול של תמונות שצילם בכל העולם, ניסה לבחור את  
שש התמונות המרשימות ביותר בנושא האהוב עליו - ים  
וגלישה. תמונה אחת מתוכן, שצולמה בתל אביב, קיבלה  
למעלה מעשרה מיליון צפיות!

את התמונות תוכלו לראות באתר הקיבוץ, במדור "דבר  
השבוע" החדש, יחד עם עוד פרטים על התחרות.  
ברכות לאורי והמשך יצירה פוריה.

## אספה מס. 7/2012

יום ב' 23.7.12, שעה 20:30

במזכירות 2

יו"ר - יעל אזולאי

סדר היום:

1. אישור החלטת המועצה הכלכלית להמליץ לדירקטוריון פלסאון תעשיות לבחור בגלעד אגמון כמועמד מעגן מיכאל לתפקיד מנכ"ל פלסאון; בחירת מנהל חקלאות; דירקטורים למד"ן סחר; ודירקטוריון חקלאות

פותח: יורם דרור - מרכז משק

2. אישור מאזני מ"מ והתאגידים

פותח: יורם דרור

3. סעיפי ו. מינויים (צוות יזמויות, ו. ערעורים, מרכזת ו. תקשורת)

פותח: שרית שיזף - מרכזת ו. מינויים

4. שינוי תקנוני ו. שיכון

פותחים: נועם ינאי ונעמה גנור - מרכזי ו. שיכון, ריקי נשרי - מרכזת ו. צעירים, עידו סלע

ברק גובר - ו. אספה,

ירון אסף - מזכיר

## לקראת אספה - בחירת מועמדים לתפקידי ניהול

### יום דרוו

ובפלסאון, בהם ניהול המד"ן בתקופה מורכבת, ולאחר מכן כמרכז משק וגובר. בתפקידו הנוכחי הוא מנהל פלסאון ישראל, תפקיד בו הצליח מאד.

### גלעד אגמון - מועמד מעגן מיכאל לתפקיד מנכ"ל פלסאון

כמפורסם בעלון מתאריך 29.6.12 בדו"ח מיישבת המועצה הכלכלית, ביקשה טובה לסיים את תפקידה כמנכ"לית פלסאון, ובכך לסיים פרק חיים משמעותי לה, לפלסאון ועבורנו. זו לא העת לסכם 26 שנות עבודה אך אין ספק שזו הייתה תקופה משמעותית ומרובת אתגרים, צמיחה והתפתחות, בה היה לטובה תפקיד מכריע.

לצורך בחירת מועמד שימליץ לאספה ולדירקטוריון פלסאון תעשיות, הוקם צוות ע"י המועצה הכלכלית. צוות איתור מנכ"ל לפלסאון פעל תחת הנהלים שאושרו זה מכבר באספה. הצוות איתר מועמדים טובים מאד מתוך הקיבוץ והביאם להמלצת המועצה הכלכלית. בתום ישיבה דרמטית ומרגשת בה הסיר גל וקסלר את מועמדותו, החליטה המועצה הכלכלית להמליץ לאספה לאשר את המלצתה לדירקטוריון פלסאון תעשיות, ולבחור בגלעד אגמון כמועמד מעגן מיכאל לתפקיד מנכ"ל פלסאון.

גלעד ישנן התכונות, הידע והניסיון לתפקיד רב אחריות זה. גלעד עשה בהצלחה מגוון תפקידים כלכליים וניהוליים במשק

### עמי שלזינגר - מועמד לתפקיד מנהל החקלאות

נדב רז מסיים קדנציה בת 4 שנים כמנהל מגזר החקלאות. נדב השקיע מאמץ רב בענפי החקלאות ונפלו בחלקו פרויקטים חשובים. אנו מודים לו על מסירותו ותרומתו לחקלאות מעגן מיכאל.

צוות איתור מנהל למגזר החקלאות ריאין מספר מועמדים והתייעץ עם מספר רב של חברים על מנת לגבש את המלצתו למועצה הכלכלית.

הצוות מצא את עמי שלזינגר כמתאים לתפקיד זה.

לעמי השכלה רבה בתחום החקלאות הימית (ד"ר לביולוגיה) וניסיון בניהול פיתוח בחקלאות מתקדמת.

המועצה הכלכלית החליטה להמליץ לאספה על בחירת עמי שלזינגר כמנהל מגזר החקלאות ובכך גם להכניס נציג מהדור הצעיר לתפקידי ניהול.

## מדוע יש לדחות את הצעת החברים בנושא שיכון לאספה

נעמה, נעם, ריקי ורותם - מרכזי ועדת שיכון וועדת צעירים

המשפחה מהסטודנטים וכו' וכו'. כך נגיע למצב שייקח לפחות חודשיים קלנדריים לבצע את השרשרת האחת הזו, וזאת מבלי שדיברנו על ערעורים ודחיות נוספות בתהליך. עכשיו תכפילו ותעלו בחזקה חמישית ותקבלו את המורכבות הגדולה עד בלתי אפשרית, כאשר במקום דירה אחת מתפנות מספר דירות (רונדו) וכאשר תוך כדי התהליך דיירים משנים את דעתם, או שנסיונות ואילווצים אחרים מחייבים לשנות את השיבוץ. למרבה האירוניה, חובת הפרסום המוקדם עלולה להביא למצב שדירות מעבר יעמדו לתקופות מסוימות ריקות...

בנוסף לנאמר לעיל, חשוב להדגיש כי פרסום של דירות מעבר הינו חסר טעם **שהרי דירות מעבר אינן משובצות כבקשתך!** איננו מקיימים מכרזים לדירות מעבר כפי שנעשה עם דירות קבע. שיבוץ דירות מעבר נעשה על פי הכללים המופיעים **בתקנון** (עליהם אין ערעור), שבעיקרם קובעים שהשיבוץ נעשה **על פי תור**, ולעיתים לפי שיקול דעת הגובר על התור. גם אם נפרסם את הדירות המתפנות מראש, נמשיך לשבץ על פי התקנון ולא לפי בקשות דיירים (למרות שבפועל משתדלים לעשות זאת עד כמה שאפשר), ומכאן שאין טעם לעכב ולסרב את תהליך השיבוץ המורכב דיו.

יש לציין כי במהלך השנים שובצו כל הצעירים על פי נוהל השיבוץ הקיים כיום ורק במקרים בודדים נוצרה מחלוקת אשר נידונה והגיעה לפתרון תוך התחשבות מרבית בכל הנוגעים בדבר. מקרים בודדים אלו אינם מצדיקים, לדעתנו, להביא לסרבול כל כך משמעותי של התהליך. בסופו של דבר **הנפגעים העיקריים מהארכתו של תהליך זה יהיו הצעירים** אשר יאלצו להמתין זמן רב לפתרון בתנאי הדיור.

**לסיכום - אנחנו מבקשים כי תדחו את הצעת החברים. בסופו של דבר אנחנו צריכים לעבוד ולשרת את הציבור, והתנאים המוצעים יקשו עלינו מאד את ביצוע משימה זו.**

הצעת החברים בעניין פרסום השיבוץ לדירות מעבר אומרת כי: **נוהל הפרסום בדירות ברמה 2-7 יהיה בדומה לזה המקובל עם דירות הקבע.** על פי הרשימה בעלון הכוונה היא "יש לפרסם את פתיחת הליך סבב השיבוץ בדירות ברמות 2-7 עם התחלת תהליך קביעת הזכאויות והשיבוץ, ואת תוצאותיו עם סיומו". לכאורה נראה שמדובר בהצעה הגיונית שתגביר את השקיפות, אז למה אנחנו מתנגדים לה? לא מטעמי רצון להסתיר מידע או מתן חשיבות נמוכה לשקיפות בהתנהלות.

הסיבה בגינה יש לדחות הצעה זו היא בגלל שמשמעותה בפועל היא **שיבוש מוחלט של תהליך שיבוץ הצעירים לדירות עד כדי הפיכת משימה זו לבלתי אפשרית!** אי אפשר להשוות בין דירות צעירים לדירות קבע. לא בגלל שכמותית מספר השיבוצים לדירות צעירים עולה לאין שעור על שיבוצי דירות קבע אלא בעיקר בגלל שהמשתבצים לדירות קבע הם אוכלוסייה סטאטית ואילו הצעירים הם אוכלוסייה מאד דינמית. עד כדי כך אוכלוסייה זו דינמית שיכול לקרות שעד שייתלה הדף על לוח המודעות, הצעיר שינה את תוכניותיו. מאחר ובנוהל הפרסום של דירות קבע יש לאפשר שבועיים לערעורים, משך הזמן של השיבוץ יתארך לאין שיעור.

ניקח לדוגמא מקרה שכיח בו מתפנה דירת מעבר בשכונת הברבור. פינוי דירה בברבור הוא תחילתו של תהליך בו צריכות להשתבץ כ-6 דירות, שהרי הדייר שיקבל את דירת הברבור יפנה דירה במוזיאון, אליה יכנס דייר מהסטודנטים, אליה יעבור צעיר מהקומותיים, שיפנה את דירתו לצעיר מהטוסטרים, שאליו יכנס חייל משכונת החיילים, שיפנה את דירתו לבן י"ב. כיום ניתן לתכנן את המעברים בזמן קלנדר של שעה ברוטו. אם תתקבל הצעת החברים צריך יהיה לפרסם את דירת הברבור ולחכות שבועיים לפני ההחלטה להעביר את הדייר מהמוזיאון, לאחר שזה הוחלט צריך יהיה לפרסם את דירת המוזיאון ולחכות שבועיים נוספים כדי לשבץ את

## עדכון תקנון השיכון - מדוע נכון לאמץ את הצעת החברים

### עדו סלע

**סמכות למרכזי ועדת צעירים יחד עם מתאם השיכון לכלול שיקולים נוספים."**

הפתרון לבעיות שאני מעלה נמצא מול העיניים, פועל כהלכה עם דירות הקבע של החברים מבלי שיאמר עליו שהוא בלתי אפשרי, שיאריך חודשים ושנים. בכמה התאמות נדרשות, אני מציע לאמץ את הנוהגים וההחלטות שלנו בשיבוץ דירות הקבע גם לגבי שיבוץ דירות הצעירים. הצעה שמאפשרת שיקול דעת מוגבל למקבלי ההחלטות ושקיפות עבור בעלי העניין בעת חלוקת הדירות.

למי ששכח, תזכורת להצעת החברים שהגשת:

**אל מול סעיפי תקנון השיכון המתייחסים לנוהל הפרסום:**

**ח- 1** ולא נדרש פרסום שיבוץ ברמות 1-5

**ח- 2** בכל סבב שיבוץ ברמות 6-7, לאחר ששובצו כל הדירות בסבב, ועדת שיכון תאשרר את רשימת הדיירים הסופית ותפרסם אותה לציבור.

**אני מציע:**

1. בדומה לנהלים המקובלים בשיכון קבע, יש לפרסם את פתיחת הליך סבב השיבוץ בדירות ברמות 2-7 עם התחלת תהליך קביעת הזכאויות והשיבוץ, ואת תוצאותיו עם סיומו.

2. **אל מול סעיף 2 בתקנון/נוהל מרכזות צעירים**

**אני מציע:**

למתאם השיכון ומרכזות צעירים (צוות השיבוץ) תהיה זכות שיקול דעת עבור מקרים חריגים, הן לצורך קביעת הזכאות והן לצורך שיבוץ 15% מסך הדירות בסבב. במידה ואין הגדרת סבב, או שהסבב קטן, שיקול הדעת המותר יחול במצטבר על כל דירה שביעית ברצף השיבוצים.

אכן מאד נוח לשבץ היום את דירות המעבר לצעירים. הסיבה לנוחות היא שבעלי העניין אינם בתמונה, אין מתייחסים אליהם, אין מתחשבים בזכויות שלהם. לכל היותר - לאחר מעשה, לאחר שכבר בוצע השיבוץ, יכול לבוא בעל עניין (צעיר שנפגע או מי מטעמו) ולטעון כנגד. אך זה קורה בדיעבד לאחר שכבר התבצע המעבר, בשלב שכבר אינו הפיך.

התקנון המוצע ע"י ועדת שיכון באמצעות מתאמת השיכון ומרכזות ו-צעירים, מנציח את המצב הנוכחי בו אין שקיפות, אין בקרה וחובת דיווח על מי שאחראי לתחום.

נאמר ע"י גדולים ממני ש"הכוח משחית" וכן ש"כוח מוחלט משחית באופן מוחלט". איני בא לטעון דבר אישי כנגד מי שעושים כיום במלאכה. להפיך, אני בטוח שכולם מלאי כוונות טובות. עם זאת ברור לי שבמצב הקיים יש פרצה ענקית המאפשרת החלטות שרירותיות של בעלי התפקיד. מניסיוני האישי, בעת שפניתי כחבר קיבוץ אל מנהלות הצעירים בבקשה לקבל אינפורמציה זכיתי להתייחסות והסברים, אך לאינפורמציה שביקשתי אני ממתין עד היום. במידה ויאושר התקנון המוצע על ידי הוועדה, יינתן למציאות הקיימת כיום בשטח גיבוי מצד התקנון. הדברים אינם מוסתרים, הם נאמרים ע"י מרכזי השיכון בכתבתם בגלוי, שחור על גבי עלון. ציטוט: "איננו מקיימים מכרזים לדירות מעבר כפי שנעשה עם דירות הקבע". "שהרי דירות מעבר אינן משובצות כבקשתך!.." וע"י מרכזות הצעירים בנספח לתקנון שעושה צחוק מכל הגדרת קריטריונים לתקנון כלשהו. נספח המאפשר למקבלי ההחלטות 100% שיקול דעת בעת השיבוץ. ציטוט מתוך התקנון/נוהל שיכון צעירים: "סעיף 2: לקביעת המעברים תינתן עדיפות לפי ותק, גיל, תכניות מוצהרות, מקום מגורים בזמן הלימודים וכן, במקרים חריגים, יש



## ישיבת מזמו"ר מס. 14/12 בתאריך 11.07.12

מנו"ף באחריות המזכירות ולהמשיך את הפעילות במתכונת של גוף מתנדבים מצומצם אך מחויב יותר לפרוייקט, שיופעל בריכוזה של ברוריה. מטרת הדיון הייתה לגבש מדיניות בעניין הצורך בהמשך פעולת מנו"ף, ואם כן באיזו מתכונת.

נאמר בדיון:

- יש חשיבות לכך שהפעילות תתבסס על הורים שמתנדבים ונכון לתת את ברכת המזכירות לכך כאמירה ציבורית של כלל הקהילה. גם בדיון במו"ח הודגש שזהו פרוייקט קהילתי וככזה לא צריך להיות באחריות מערכת החינוך המשלים.
- למרות הכוונות הטובות, הנערים רואים בסיווי מנו"ף פעילות "שיטור" ונכון יהיה לבחון מחדש את הגדרות העבודה. כיום מוגדרים רק סיוורים שבבילים ראשיים ללא התערבות (רק דיווח), ופתיחת מועדון החברים. חושב שיש מקום לפעילות שונה.
- פעילות טובה ויש להמשיכה במתכונת המוצעת של התנדבות הורים ולא במתווה של ענף בו ישנם מספר מתנדבים מקצועיים קבועים. בשונה מעמדת מו"ח, חושב שהפעילות צריכה לעבור לאחריות מערכת החינוך ויישומה יתבצע על בסיס מחויבות ההורים.
- לאשכול החינוך אחריות כוללת על הפעילות החינוכית 24 שעות, 7 ימים בשבוע - הנושא צריך לחזור לשם.
- ניתן לסגור את הפרוייקט. העובדה שמצד אחד כבר אין ונדליום ומצד שני גם אין מתנדבים מעידה על כך. המצב שבו מתנדבי מנו"ף מפעילים את מועדון החברים בימי שישי בערב אינו תקין ולא נכון, הפעלת המועדון צריכה להיות בתחום החינוך.

החלטות:

1. המזכירות רואה חשיבות רבה בפעילות מנו"ף וקוראת לחברים להתנדב אליה.
2. מאשרים קיום הפעילות במתכונתה הנוכחית עד סוף חופשת הקיץ, והקמת קבוצה קטנה אך מחוייבת ומכוונת מטרה שתמשיך בפעילות ממוקדת יותר החל מספטמבר של שנה זו.
3. המזכירים והמש"צ יבחנו מול אשכול החינוך את האפשרות שהאחריות למנו"ף תעבור אליהם.

נוכחים: 12 חברים (חסר: אחד)

פרוטוקול: עידו סלע

יו"ר: ירון אסף

סדר היום:

1. סעיפי מזמ"צ.
2. בקשת נדב ולדנברג לצאת לשנת חופש. מוזמן: נדב.
3. דיון בנושא מנו"ף. מוזמנים: ברוריה מידן, אלמוג אלוני.
4. ערעור על החלטת ו. השכלה בעניין שינוי גובה המענק במסלול לימודי בנים. מוזמנים: אופירה שריד, ריקי ובוטז נשרי, דפני אסף, צ'רי ומייק פלקס, אמיר א.ט.

1) סעיפי מזמ"צ:

- א. אושר מעמד של תושבת בת רשות לגיה נתן, בת זוגו של אורון אבן-טוב.
- ב. אושר מעמד של תושבת בת רשות לרות שמלה, בת זוגו של אורי מגנוס.

מאחלים להן שירגישו טוב בביתנו.

2) בקשת שנת חופש לנדב ולדנברג

נדב מבקש חופשה מיוחדת (שנת חופש) למשך שנה אחת, ללימוד והתנסות בתחום בו הוא מתעניין. הפניה חורגת מהתקנון, לפיו נדרשות 5 שנות חברות לפני הגשת בקשה לחופשה. עם זאת, למעט שנת התנתקות אחת, נדב עובד בקיבוץ ברציפות מאז שיחרורו מקבע לפני 9 שנים. הוצע לבחון שינוי בתקנון כך שבמקום 5 שנות חברות ידובר על 5 שנות עבודה בקיבוץ.

הוחלט: אושרה לנדב ולדנברג חופשה מיוחדת למשך שנה.

3) דיון בנושא מנו"ף

כתבות רקע בנושא מנו"ף (מעורבות ונוכחות פעילה) פורסמו לאחרונה בעלון ע"י ברוריה מידן ומיכה באלף. ניתן לקוראן באתר הקיבוץ. היום ישנם כ- 20 הורים המשתתפים בסיוורים בשטח, ועוד כ- 20 צעירים הפותחים את מועדון חברים עבור הנערים בלילות שישי. התורנויות יכולות להירשם כשעות עבודה ולאחרונה ניתן לרשום תורנויות סופ"ש כשעות בתמורה. בפועל, רוב החברים לא רושמים שעות. התקציב השנתי לפעילות מנו"ף עומד כעת על 20,000 ₪ ונראה שמספק את הצרכים. יתכן ותידרש תוספת מסוימת להפעלת המועדון. הנושא נדון לאחרונה גם במו"ח וההמלצה היתה להשאיר את

- ההורים נמצאים בדיון ולא הסטודנטים כי הנטל נופל עליהם. אין לבנים היום יכולת לממן את מה שנדרש מהם ואני רואה מחובתי כהורה לתת מענה לצרכי הלימודים של ילדי. מצפה לראות מצד המזמור רצון טוב לפתור את הבעיה ונכונות לבוא לקראתנו.
- באופן תיאורטי ניתן לעבוד ב"כרטיס דירה" אך במציאות לא תמיד יש מקום עבודה שניתן לעבוד בו וליישם אפשרות זו. כשהייתה בעבר האטה בפלסאון - לא היה איפה לעבוד.

#### ע"ו. השכלה וחברי המזכירות נאמר:

- ו. השכלה מיישמת את החלטת הקיבוץ בכיוון עצמאות כלכלית של הסטודנט. אם היינו מקבלים הצעה לשינוי בתקצוב היינו נאלצים לפעול במסלול בנים בדומה לדרך שבה מתנהל מסלול לימודי חברים ואנו חושבים שלא נכון ליצור מנגנון כזה עם הבנים. הליכה לקראת מספר קטן של בנים חריגים תביא אותנו לכיוון הפוך לעצמאות, לבדיקה מדוקדקת של התנהלות הבן והתערבות בהחלטותיו ולא נכון לפעול כך. שינוי כזה דורש שינוי מהותי של התקנון לכיוון הפוך מהמגמה שאליה הולך הקיבוץ.
- למעשה, בלימודי הבנים הסטודנטים הונהגה הפרטה. הקיבוץ החליט כמה כסף הוא יכול להקציב ללימודיהם ומחלק את הכסף הזה לכל הסטודנטים. כעת המערערים מבקשים שתישאר הפרטה אבל בנוסף לכך שהקיבוץ יוציא סכומים ניכרים נוספים. אי אפשר לאחוז במקל משני קצותיו.
- מצר על כך שאין סטודנטים בדיון. הדיון הוא על לימודיהם והיה עליהם להגיע.
- יש היום פתרון לכל הבעיות שעולות, "כרטיס דירה" נותן תשובה לעלויות נוספות שיש לבנים ומשלים חבילה שלמה של זכויות עבור הלימודים שנותנת לכך מענה.
- אין בהצעות שהובאו התייחסות לזכויות בגין לימודים לבנים שעזבו את הקיבוץ. מציע לא לשנות את המצב הקיים ולכל היותר לבחון הרחבה של אפשרויות כרטיס הדירה.
- הסל הנוכחי מאפשר ללא בעיות מענה לשכ"ל של עד 23.000 ₪. מעבר לכך אכן יש בעיה אך אחוז הסטודנטים שנמצאים שם הוא מזערי. כל פתרון בעניין לכיוון של מענה פרטני יחייב התערבות של הוועדה בקבלת ההחלטות של אותם הבנים (כפי שעושים עם השכלת המבוגרים).

הוחלט: הערעור נדחה.

#### 4) ערעור על החלטת ו. השכלה בעניין שינוי גובה המענק במסלול לימודי בנים

ברקע: מספר הורים לסטודנטים הלומדים במכללות בהן שכר הלימוד גבוה משמעותית משכ"ל אוניברסיטאי, פנו לו. השכלה בבקשה למציאת פתרון שיאפשר השתתפות גבוהה יותר של הקיבוץ במימון לימודים אלה. הוועדה החליטה שלא לשנות את המצב הקיים, חזרה על החלטתה לאחר ערעור וכעת מגיע הנושא למזמור.

ע"פ הנהלים כיום, כל סטודנט מקבל לכל שנת לימודים כ- 11,000 ₪ בגין הורים, כ- 11,500 ₪ תמורת 720 שעות עבודה בקיבוץ ובמידה והשלים אותן הוא יכול לעבוד עד מקסימום של 240 שעות נוספות לפי 54 ₪ לשעה, כלומר פוטנציאל של עוד כ- 13,000 ₪.

המערערים העלו מספר נקודות:

- בשנים האחרונות יש מגמה בישראל להפרטת ההשכלה הגבוהה כשיותר מ- 25% מסך הסטודנטים לתואר ראשון לומדים במוסדות לא מתוקצבים והמספרים גדלים.
- בניגוד לעבר, כיום לימוד במכללה הוא במקרים רבים הכרח בליגונה ולא בחירה בדרך הקלה.
- מימון הקיבוץ כיום הוא הרף הנמוך ביותר של שכ"ל, כלומר שכ"ל אוניברסיטאי.
- ההבדל הכולל במימון תואר ראשון בחלק מהמכללות לבין הקצבת הקיבוץ, לסטודנט יחיד הוא כ 60,000 ₪. זהו סדר גודל של תקציב שנתי לזוג, הוצאה שזוג ללא מקורות חוץ לא יוכל לעמד בה.
- לכן הציעו שבמקרים אלה תהיה השתתפות עצמית עד גובה של 10% מהתקציב השנתי של זוג (כ- 7000 ש"ח), ויתר שכר הלימוד ימומן ע"י הקיבוץ עד שכ"ל מקסימלי של כ 33,000 ₪ לשנה אקדמית מלאה.
- או לחילופין, במקרים אלו להפחית את מכסת השעות הרגילות הנדרשות מסטודנט (720) ולאפשר למי שעלות לימודיו גבוהה לעבוד ב"כרטיס דירה" בשכר שעתי גבוה יותר של כ 80 ₪/שעה.

#### בדיון נאמר ע"י המערערים:

- כ 20% מבני הקיבוץ לומדים היום במכללות שעלותן יותר מ- 15,000 ₪ לשנה, 11% מהבנים אף משלמים מעל 20,000 ₪ לשנה. ראוי לתת פתרון הולם.
- כהורה אני חי בתחושה של חבר קיבוץ שלא יכול לעזור לבניו להשלים את עלות לימודיהם. השכלה היא צורך קיומי וכפי שעוזרים לבנים בבי"ס יסודי ותיכון צריך להמשיך ולעזור להם גם בהמשך.

## דיווח מהנהלת המגזר הצרכני

### אוריה ברכמן - מש"צ, ירון רם - יו"ר ההנהלה

זה ונכונותה). בכ"ז הוחלט לעשות דו"ח שבועי של המנות וכך יוכלו לראות אם יש הפרשים.

- כמו כן נרכשה תוכנה (עדיין בשלבי הכנה) שעושה את הקישור בין תוכנת הקופה לאקונומיה באופן אוטומטי, ללא מגע אדם.

• הערה באשר לכך שרוב המוצרים לא מנוהלים במלאי ממוחשב: הוסבר להנהלה שהמוצרים שכן מנוהלים במלאי ממוחשב מהווים את הרוב הגדול של המחזור הכספי.

• באשר להפרשי ספירת המלאי בסוף שנה, הפער הוסבר על ידי מערכות מידע והענף. טעות ברישום סוג בשר אותרה עוד בינואר ותוקנה. המבקר קיבל דו"ח אחד מתוך שני דו"חות הפרשים שמופקים (הדו"ח הראשוני ולא זה עם התיקונים).

• בנוגע לקניות עובדים: הערת המבקר נכונה אך היא רלוונטית לכלל העובדים השכירים בקיבוץ. עניין זה מטופל בימים אלו ע"י מש"א למול כל שכירי הקיבוץ ותאגידיו.

• באשר לאירועים (קייטרינג) שעושה ענף המזון, הוסכם בהנהלה שאכן זה נושא בעייתי עם השלכות ביטוחיות ומשפטיות ובהתאם יש להגדיר את המותר והאסור טוב יותר. אומנם רואים בחיוב את השירות הניתן לחברים ואת הרצון להרחיב הכנסות, אך מאידך יש להקפיד לא לחשוף את הקיבוץ, הענף ועובדיו לסכנות מול הרגולציה. כמות אירועי החוץ היא 1.5 בחודש בממוצע לעומת כ-8 אירועי פנים בחודש ממוצע. בהתאם הוחלט שיוקם צוות שיכלול את אוריה (מש"צ), עדו (מש"א) ולילך שחף (נציגת ציבור) לבחון את כל הנושא לעומק ולהביא המלצות לשיבה הבאה - זאת בהתאם למה שהובטח למבקר עוד בטיטת הדו"ח. בינתיים יופסקו אירועים החוצה שהם סיכון גדול יותר.

נקודות נוספות שעלו בדיון:

• הנהלה ציבורית של הענף לא פעילה מעל חצי שנה עקב סיום קדנציה של מרכז ההנהלה. לא מוצאים מחליף וזה בעייתי כי להנהלה זו תפקיד משמעותי.

• כפי שניתן לראות, הדו"ח סובל מאי דיוקים מהותיים וייתכן וכדאי לדרוש תיקון הדו"ח.

הנהלת המגזר הצרכני, בישיבתה האחרונה מיום 08.07.12, עסקה בדו"ח המבקר על ענף המזון.

#### החלטות:

1. ההנהלה מקבלת את דו"ח המבקר.
2. להערות בתחומי ההכנסות, הפרשי מלאי והפרשי ספקים, ניתנו ע"י הענף והנה"ח תשובות מנומקות המבהירות את המצוין בדו"ח ומתקנות את הנאמר בו.
3. יוקם צוות שיבחן את כל נושא האירועים. עד אז יופסקו כל אירועי החוץ.
4. הנמ"צ מדגישה את חשיבות איוש ופעילות הנהלה ציבורית לענף המזון.
5. מבקשים דו"ח נוסף של המבקר בשנה הקרובה.

נקודות מרכזיות שעלו בדיון מתוך הדו"ח:

- ענף המזון הוא הענף הגדול במגזר הצרכני, עם מורכבות ניהולית ותפעולית גדולה. בסך הכל הן המבקר והן הדוברים מציינים לטובה את שביעות רצון הציבור מפעילות חדה"א, השירות הניתן ומעובדי הענף.
- בנוגע לפערי הכנסות בין הענף להנה"ח הובהר שאין כאלו. המבקר לא הכיר את ההבדלים בדו"חות, שכאשר מנתחים אותם נכון, רואים שיש פער של כמה מאות שקלים בין המערכות (על מחזור חודשי של 850,000 ₪). הפער לכאורה נובע מרישום תמחירי כפול של הכנסות מצורון ופלסאון שאח"כ מקוזזות.
- בנוגע לפערי כספים מול הספקים, שוב נאמר שאין הפרשים בפועל והמבקר לא היה מודע לכך שיש ספקים שנרשמים בשמות שונים (תנובה חלב ותנובה מוסדי בהנה"ח אך רק תנובה בענף המזון). בפועל אין הפרשים - ובעקבות דו"ח המבקר יוצא עתה כל חודש דו"ח הפרשים.
- בנוגע להערה על מחירים שונים בין תוכנת הקופות לתוכנה באקונומיה, הובהר שהמחיר בקופה לא מתעדכן עד שמנה מוגשת ביום מסוים. המנות שהמבקר בחן לא היו פעילות זמן רב ולכן היה מחיר לא מעודכן. עוד לפני הביקורת הוחלט לעשות סדר בריבוי המתכונים, ושרית שיזף נכנסה לתקופה מוגבלת ועשתה זאת ועוד בדיקות שביקשנו ממנה (זו הזדמנות להכיר לה תודה על מאמץ

חשוב לי לעדכן את הציבור בהזדמנות זו שבשנה וחצי האחרונות עובר הענף שינויים מהותיים בצורת ניהול מערכות המידע, הפעילות הלוגיסטית ועוד. זאת בליווי צמוד של מחלקת תמחיר ומערכות מידע, אך כמובן שבפועל בראשות מאיה ונירית המנהלות בשטח. בין אם מדובר על הכנסת מערכת ניהול מלאי, בחינה מעמיקה ומחיקה של אלפי מתכונים לא רלוונטיים, חידוד נהלים בקבלת סחורה, בגריעת סחורה, בביצוע עסקאות גדולות, בדרך רכישת מזון באקונומיה של חברים ושל העובדים וכיו"ב - הענף קפץ קפיצה עצומה קדימה בתקופה זו ואנו עדיין בעיצומו של התהליך. כל התהליך הזה נעשה תוך כדי הפעילות הרגילה ובהתאם מעמיס עומס אדיר על הצוות הניהולי, שבמקביל ממשיך גם לספק לחברים ולענפים שירות באירועים. על כך מגיע להן כל הכבוד וראוי שחברי המשק יעשו זאת ולא יגררו אחרי הולכי רכיל.

- עבר זמן רב מכתבת הדו"ח ועד הגעתו לדיון (בתגובה נמסר על ידי המבקר והמש"צ שאין לאף צד טענה לגבי לוח הזמנים. זה סביר בהתחשב ברוחב היריעה של הדו"ח וכמקובל בדוחות אחרים).
- יש זרמים תת קרקעיים הקשורים בענף שלרובם אין אחיזה במציאות והגענו למצב של "לך תוכיח שאין לך אחות". זה פוגע במנהלים ובאווירה בענף וחבל.
- **כתמיד, דו"ח המבקר זמין עתה לציבור במזכירות.**

**נציג ועדת ביקורת וחברי ההנהלה ציינו בצער את העובדה שחבר משק בחר, בניגוד גמור לנהלים, להפיץ את הדו"ח בקרב חלק מהציבור בטרם נערכו הדיונים על הדו"ח בהנהלה הרלוונטית ובוועדת ביקורת. זאת תוך מתן פרשנויות אישיות חסרות ביסוס, הטחת האשמות בעובדים (שכירים) והצגת מצג מעוות על ניהול הענף. ההנהלה וועדת ביקורת מגנים בתוקף התנהלות שכזו ומצרים עליה.**

## פרוייקט סולארי גדול - עדכון

### יאיר גרוס ואייל אלקלעי

קוט"ש בשנה שיכניסו לשותפות כ- 7 מיליון ₪ בשנה. סך ההשקה בפרוייקט יעמוד על כ- 43 מיליון ₪ שמתוכם הבנק מקצה 80% והשותפות 20%. חלקה של מעגן מיכאל בהשקעה עומד על כ-7 מיליון ₪.

במהלך חודש דצמבר 2011 קיבלנו את האישור המיוחל של התעריף הגבוה וב-21 במרץ התבצעה הסגירה הפיננסית מול הבנק. מדובר בהליך בו הבנק מאשר את הפרוייקט וכמובן את ההשקעה בו. מכיוון שמדובר ברגולציה חדשה במדינת ישראל נאלצנו להמתין שלושה חודשים נוספים לאישור הסופי של רשות החשמל שהתקבל בימים אלו.

נכון להיום, לאחר שקיבלנו את האישור הסופי, מתחיל החלק המעשי של הפרוייקט. חברה קבלנית בשם סולאר (חברה בת של סולאר הספרדית) תתחיל באופן מיידי להניע את הקמת הפרוייקט. בתחילת הדרך מדובר בחיזוקי קונסטרוקציות והחלפת גגות היכן שנדרש, לאחר מכן הנפה והצבת פנלים (קולטים) על גגות המתקנים המעורבים. בשלב הבא חפירת תעלות לחיווט הכבלים והקמת בתי שנאים במקומות הנדרשים. הפרוייקט אמור להימשך כשנה כך שאנו צופים גמר עבודות בקיץ 2013. בהצלחה לכולנו.

לפני כשלוש שנים החלו הבדיקות הראשונות והמגעים הראשונים עם שותפים פוטנציאליים לגבי הקמת חווה פוטו-וולטאית על גגות מפעלי התעשייה והחקלאות של מעגן מיכאל. באותם ימים פרסמה רשות החשמל את הרגולציה, יזמים רבים פרחו בשוק הישראלי והחל המרוץ אחר המכסה עם התעריף הגבוה ביותר.

לאחר בדיקה וסינון הקימה מעגן מיכאל שותפות עם קבוצת יזמים העונה לשם "בלו-סקיי". הגענו להסכמות, נחתמו הסכמים רבים ויצאנו לדרך ארוכה מאד כאשר אנו מחזיקים 75% מהון המניות של השותפות (כיום אנו מחזיקים 82.5%). במסגרת ההסכמים בין השותפות לקיבוץ אנו משכירים לשותפות את הגגות של מפעלי התעשייה, הרפת והלול לשם הצבת התאים הפוטו-וולטאים.

בתחילת הדרך הובילו את הפרוייקט עודד חנקין ויאיר גרוס. באפריל 2011 החליף אייל אלקלעי את עודד חנקין ובנוסף להשתתפות בהובלת הפרוייקט הוא מכהן כיו"ר השותפות. במהלך שלוש השנים היו עליות וירידות וחלו שינויים רבים ברגולציה, במכסות ובתעריפים. בסופו של דבר אנו הצלחנו ליהנות מתעריף גבוה וממכסה נאה.

המתקן יהיה בהספק של 3 מגה וואט ויוכל לייצר כ- 5 מיליון

## (זו אינה מודעת דרושים) (וגם לא חלק ממחאה חברתית)

### חרמון צבר

ואחרת ("בזמנו אני הייתי עושה את זה בשלוש דקות...") דבר ראשון שיעשה חיובי, כאשר הוא שב לרצפת הייצור - ייתן דוגמה אישית מן הערכים אליהם שאף אך לא יכול היה להדגים מפאת העומס בלו"ז הפגישות. מנהל כזה מנותק מהשורשים שמהם צמח ועליהם הוא מופקד ועבורם הוא צריך להחליט. יטענו הטוענים כי מנהל אשר חדל מתפקידי ניהול, מאבד את הקשרים הנחוצים כל כך לניהול ומפסידים שולחיו את ההכשרה היקרה שלו, ומפסיד מחליפו שיידרש לרבה געלט. על כך ירוויחו כולם שבעתיים, מכיוון שהקשרים - משמעותם בעיקר "שמור לי ואשמור לך", וממילא זה טפל. אשר לקשרים שמשמעותם לבקר בבר-מצווה ואירועים בכדי לראות ולהיראות, גם זו מידה מפוקפקת. ההכשרה היקרה מתבטלת אל מול מנהלים תותחים אשר לא היו בשום אקדמיה... ואשר לרבה געלט: את זאת נשלם בכל מקרה במעלה הפלופ (שהרי העיקרון הפיטרי ייעד את מנהלנו להיכשל בתפקיד אשר הוא גדול עליו רק במידה אחת). בקיצור, אין אני מצביע עבורך - מנהל יקר שלי, פוליטיקאי או בירוקרט, לקדנציה שנייה. לך להזיע.

על האחריות הגדולה בתפקידי ניהול אין חולקים. מסיר אני את הכובע בפני אלו אשר לוקחים על כתפיהם את הבעיות שקשה לפתור, את המחלוקות הלא מסתיימות בין אנשים ובין גופים, טכנולוגיות בלתי פתורות, וזרמים וכוחות של ממון. על אף כך, מנהל יקר, אני ממליץ לך להתנתק ממרוץ הניהול וללכת לעבוד בשורת הרגלים (לא רצים, סוסים או צריחים...) אנו יוצאים מופסדים שוב ושוב מתופעה שכיחה, בה מנהלים פרשו לשכבת ניהול והם מכהנים ועוברים מניהול גוף זה לניהול גוף אחר, ורואים את כל האופק המקצועי שלהם בניהול. ומה רע בכך? כמה טעמים.

מנהל אשר לא חזר לעבוד כתף אל כתף עם רָעָיו, מאבד את פרספקטיבת הבסיס של הפירמידה, הוא מתרגל ללקסיקון של מנהלים, למערכת טיעונים של מנהלים, לסביבת מזגנים, למצגות וירטואליות וללהג מורם מעם. מנהל כזה, אם הוא מופקד על ממשקי "זיעה" עם טכנולוגיה, מאבד את חכמת הידיים ואת הקשר הדרוש לעובדיו עם הכשרה לתבונה זו, את הקשר לכוחות האדם (ולא לכוח אדם), מיטשטשת לו מסגרת הזמן הנחוץ למילוי משימה זו

#### מש"א דרושים - דרושות

- אנו ממשיכים בחיפושינו אחר מנהל רכש. היקף: 1/2 משרה. תחילת עבודה בהקדם הניתן. דרישות התפקיד: ניהול מערך הרכש של הקיבוץ (ללא התאגידים), יכולת ניהול מו"מ עם ספקים, השכלה וניסיון רלבנטיים. המעוניינים יפנו אל מרכז המשק או עדו סלע.
- דרוש עובד למעגן התפלה, במשרה מלאה. דרישות התפקיד: נכונות ללמוד, יכולת עבודה בצוות, רישיון נהיגה. המעוניינים יפנו אל יוסי ברכמן או עדו סלע.

#### דרושים - חברים לדירקטוריון

אנו מחפשים חברים-דירקטורים נציגי ציבור עבור דירקטוריון פלסאון תעשיות בע"מ. דרישות התפקיד: יכולת התבטאות בצוות, עצמאות מחשבתית, הבנה ולמידת הארגון והסביבה בה הוא פועל. יתרון למי שעבר קורס דירקטורים. יתרון להשכלה וניסיון בתחום ניהולי/כלכלי. המעוניינים מתבקשים לפנות אל יורם דרור, שאול אשכנזי או עדו סלע.

#### תערוכות

אני זקוקה לעזרה בהפעלת תערוכות שמתקיימות במשק על בסיס זיכוי שעות עבודה, למעוניינים. במצב האידיאלי, חברים שמביאים תערוכות בוחרים להפעיל אותן בעצמם. מי שזקוק למפעיל תערוכה יפנה אליי ואני אשכך לו תורן בתשלום (שעות עבודה). לכן, אם את/ה רואה את עצמך מתאים, יודע להפעיל את התוכנה ומוכן לקחת אחריות על התערוכה, כולל: ניקיון המקום (האסם), הזמנת ציוד מחשב לתערוכה, פרסום ומתן אחריות ומענה לחברים לאחר התערוכה, נא לפנות לגילה רז.

#### מכרז לניהול המנ"ס

בהתאם להחלטות הקיבוץ על רוטציה בניהול ענפי שירות - בתום 5 שנות תפקיד, אנו מפרסמים מכרז לניהול המנ"ס (ניתן להאריך תפקיד המנהל הנוכחי בעוד 3 שנים). כל המעוניין להציע מועמדותו מוזמן לפנות לשירה אריאל או למש"א ולקבל פרטים, הגדרת תפקיד ו"אני מאמין" למקום. בתחום אחריות מנהל המנ"ס: בריכת השחייה, אולם הספורט, מגרשי הכדורגל, הטניס, חוף הים ועוד. היקף משרה: בחלק מהשנה מלא ובחלק משרה חלקית. כפיפות: למנהלת אשכול הפנאי והנהלת המגזר הצרכני.

**מהמרפאה - רופא נשים חדש**

בשעה טובה מתחיל לעבוד במרפאתנו דר' אלעד מידן - מומחה לרפואת נשים בעל המלצות חמות. החל מאוגוסט הוא יגיע פעמיים בחודש וניתן להירשם אליו אצל מזכירות המרפאה. בברכה, צוות המרפאה

**איסור עישון ברחבת הבריכה**

הכנסת הרחיבה את תחולת החוק למניעת העישון במקומות ציבוריים והחשיפה לעישון למקומות נוספים, ביניהם גם בריכות שחיה. לכן, ציבור מעשנים יקר, אתם מתבקשים לא לעשן בכל אזור הבריכה (ניתן לעשן באזור הדשאים בלבד). אם באיסורים עסקינן, אז תזכורת קטנה לכלל הציבור: אסור לאכול באזור הבריכה (כולל פירות). אזור הדשאים גדול ומוצל, מצאו פינה ותתפנקו. אנא, אל תעמידו את המצילים במצב לא נעים. המשך קיץ קריר בבריכה, שירה אריאל ואיציק חזן

**מבצע ניקיון בשכונת הקרוונים**

המבצע יתקיים ביום ב' 23.7, בשעה 17:00. מוזמנים כל דיירי שכונת הקרוונים - הורים וילדים. קרטיבים ופינוקים מובטחים!

אהוד שמון

**כמה בקשות מבית העלמין**

1. נא לא לגעת בברזים ובממטרות - זה גורם לבזבז אדיר של מים.
2. אזכרות בשבת - ברצון אעזור למי שמעוניין לקיים אזכרה בשבתות, אך אנא הודיעו לי על כך מראש.

אריק דיוויס

**הודעות מסידור הרכב****צורירז**

**טלפונים** - טלפון סדרן 4555 זמין 24 שעות ביממה, 7 ימים בשבוע, כל השנה וניתן להתקשר אליו בכל שעה משעות היממה לבעיות אמטיות שלא ניתן לחכות איתן (תקלות בארון המפתחות וכד'). אנו מבקשים לא להתקשר בשעות לא שגרתיות על מנת לסדר או לתאם דברים עתידיים שאפשר לחכות איתם לשעות העבודה.

**בקשות החזרי חיוב** - נא להוסיף פירוט קצר (יעד ופירוט, לדוגמא הלל יפה - ביקורת אחרי ניתוח). בקשות למרפאה ללא פרוט נדחות, וחבל.

**מסטיקים ושאריות אוכל** - נא לא להדביק מסטיקים על חלקי הרכב השונים (קשה להסיר) ולא להשאיר שאריות מזון (משאיר ריח רע ברכב), קיסמים לשיניים וכד'. זה מאד לא נעים לבאים אחרים.

**הודעות לסדרן בהזמנת הרכב** - אין צורך לרשום בשורת "הערות לסדרן" הערות שהתכוונתם לרשום לעצמכם. בשורת הערות לסדרן לרשום רק בקשות מיוחדות.

**אזרחות טובה** - חזרתם מאוחר בלילה וראיתם אור דלוק באחד הרכבים - אין צורך לצלצל לסדרן ולדווח על כך. אתם יכולים לקחת את הרכב בהזמנה מידית (הצגת פנויים) ולכבות את האור בעצמכם. אתם כבר שם בכל מקרה וחבל להטריח את הסדרן מהבית באמצע הלילה.

**חניה** - קצת תשומת לב כאשר אתם חונים את הרכב, האם לא חסמתם אפשרות כניסה ברכב הצמוד אליכם? האם לא תפסתם חניה כפולה (חניה של שני רכבים עם רכב אחד) בגלל שלא נצמדתם מספיק לרכב ליד?

**קלאב-קרים** - ימי הקיץ עמוסים מאד ויש לנו רק 7 קלאב-קרים (במקרה הטוב) בסידור למאות צרכנים. נבקשכם להקפיד על מגבלת 4 שעות להזמנה על מנת שיהיה כמה שיותר לכולם.

**החזרת קלאב-קרים** - כל איחור, אפילו הקטן ביותר גורם להזמנה הבאה לצאת משיבוץ ולעוף לשליליים, מצב שגורם עוגמת נפש רבה לחבר שהזמין את הקלאב-קר, אז אנא: החזירו בזמן ולא לאחר!!

סעו בשלום וחזרו בשלום.

**תנו לעצמכן מתנה לחג האהבה**

לכבוד ט"ו באב הבא עלינו לטובה, אנחנו מפנות יומנים בשבילכן לעיסוי שהכי הייתן רוצות לקבל במתנה!  
עיסוי ב- 4 ידיום, המתנה האולטימטיבית לאישה שרוצה לפנות זמן לעצמה, להיזכר בשלווה שיש בתוכה ולשעה וקצת להיות בקבלה מוחלטת.

בימים ה'ו', ה-2/3-8, פתוח מקום לחמש נשים שייתנו לעצמן מתנה (או שבן זוגן/אימן/חברה תיתן...)

העיסוי נמשך כשעה ורבע, ומתאים לכל אישה שרוצה להתפנק בפינוק האולטימטיבי, לחוות עיסוי חדשני, לפתוח שער להתחלה חדשה.

**לקביעת יום ושעה:**

**עדי: 0523595952**

**ליבי: 0522465758**



**גלישת אינטרנט בחו"ל עם הסלולרי**

לאור ריבוי המקרים של גלישה שגויה בחו"ל עם הסלולר, דבר שעלותו מאד גבוהה בצדו, החלטנו לסגור לכל חברי המשק את הגלישה באינטרנט בחו"ל. המשמעות היא שתתאפשר גלישה רק היכן שיש Wi-Fi ואז הגלישה חינם.

מי שבכל זאת חייב גלישה רגילה דרך הנייד בנסיעתו לחו"ל, מתבקש לפנות לעמוס לפני נסיעתו ועמוס יפתח לו חזרה את האפשרות לגלישה.

שאלות והבהרות בנושא ניתן להפנות לעמוס גינוסר.

עמוס/טלפוניה, אוריה/מש"צ

**הודעות ממחסן הבגדים**

**הדס קוקובסקה**

הקיץ בעיצומו, המזגנים עובדים במלוא המרץ וגם אנחנו משתדלות.

יש לנו רק כמה בקשות קטנות בכדי להקל על כולנו:

- נתחיל עם **הקולבים** שכל הזמן חסרים. חברים, בבקשה אל תשכחו להחזיר את הקולבים למחסן. בואו ונגמור עם המעגל האין סופי הזה של מחסור בקולבים, הגורר אחריו מן הסתם רכישות מיותרות.
- בקשה שנייה: אנא **קחו כביסה בזמן** לפני שהיא נערמת ומתפזרת סביב. באמת חבל על אובדן הבגדים, הלכלוך והקמטים. גם לנו קשה להתנהל בין הררי כביסה שכאלה.
- גם את הכביסה התלויה של **הבגדים המגוהצים** יש לקחת בזמן. בגדים שנשארים תלויים צוברים לכלוך, אבק ולפעמים גם נעלמים עם הזמן.
- בקשה אחרונה: **שטיחים לניקוי יבש**. אנא, בואו לקחת בזמן. השטיחים נשארים לשכב על הרצפה וכבר קרה שנשפך עליהם קפה, מזגן שהחל לדלוף הרטיב, שטיח אחד נעלם, ועוד... מצטערות, אנחנו פשוט לא יכולות לקחת אחריות על השטיחים האלה. כמו כן מומלץ, מאותן הסיבות, להביא שטיחים לניקוי ביום ראשון, כך שיצאו לניקוי ביום שני ולא יהיו אצלנו זמן רב.

זהו להפעם, ודי למדוזות!

**סוף עונה בסוכר**

**מתי? יום חמישי 26/7, שעות 18:00-20:30**

**יום שישי 27/7, שעות 9:30-13:30**

**איפה? חנות הבגדים**

**מה? קולקציית הקיץ במחירים מוזלים**

**עונות קודמות במחירי חיסול**

**שרוולונים וטייצים במבחר בדים.**

**כולם מוזמנים!**

אילה עשהאל



## נמר השלג הסגול - ראיון עם אורי יהלום על ספר ילדים חדש

### שלומית קרקובסקה

למד"ב, 'חלומות באספמיה', שהזמין את הקוראים לכתוב אליו, החלטתי להגיש כמה סיפורים משלי. העורכת כתבה לי שיש המון פוטנציאל אבל צריך לעבוד על זה, והמליצה לי ללכת ללמוד ספרות. זה היה הטריגר. הלכתי לרינה פלג, מורה שהערכת את דעתה, שייעצה לי ללמוד דווקא כתיבה יצירתית. התחלתי ללמוד אצל רותי פייכמן ובשנה הבאה אני אצלה כבר עשר שנים."

#### מה הדברים החשובים שלמדת בכתיבה יוצרת?

"לא להתנצל על מה שכותבים, לעמוד מאחורי הכתיבה ולקבל פידבקים. אצלנו בקבוצה ההערות הן בונות ואין לי חשש מזה. שנית, בנושא שירה היא לימדה אותי שאני בעצם כותב פזמונים כי אני משתמש בחריזה שהיא שכלית, קוגניטיבית. החריזה מפעילה את השכל, לא את הרגש. זה שינה אצלי הרבה ולימד אותי בעצם לכתוב שירה. דבר שלישי הוא לכתוב ביד שמאל. למדתי בטכניון והצד הרציונלי שולט אצלי. יש מתחת רגש ורק צריך ללמוד להוציא אותו החוצה. הכתיבה ביד שמאל היא מסלול עוקף-רציו, שמפעיל את האונה הימנית. כיום, סיפורים אני כותב על המחשב אבל שירה אני כותב בכתב יד, וביד שמאל.

בכתיבת סיפורת חשוב לי להתחמק מקלישאות. אני רוצה להראות, לא להסביר; לתאר דברים בצורה חושית במקום להסביר במפורש."

**"תום לא ידע מה לעשות. תחילה, כל שרצה היה למצוא את נמר השלג הסגול. עתה, משמצא אותו, עמד אובד עצות. הוא רצה לגרש את נמר השלג הסגול, אבל לא ידע איך. הוא התקרב עוד, ונמר השלג הסגול פקח את עיניו."**

#### מדוע החלטת הפעם לפרסם ספר ילדים דווקא?

"כשהילדים שלי עוד היו קטנים, בטיולים משפחתיים, הייתי מביט בסביבה וממציא סיפורים בהתאם. יש לי את היכולת לטוות סיפור מכל דבר, מה שנמצא מסביב, משפטים שנשמעים ברקע. באחד הטיולים שלנו, בעין יזרעאל, סיפרתי אגדה שיש בה שדות ונמר שלג מסתובב מסביב. אחד החברים שהיה בטיול אמר שהבן שלו לא נרגע מהסיפור וכל הזמן שואל

**"בוקר בהיר אחד באמצע האביב התעוררו תושבי הכפר, והנה הכפר כולו וכל השדות והגבעות שמסביב לו מכוסים שלג."**

תעלומה זו פותחת את "נמר השלג הסגול", ספר ילדים חדש שכתב אורי יהלום, אותו תוכלו למצוא על מדפי הכלבו בימים אלו.

כך נקרתה לי (ולכם) הזדמנות לא רק להכיר ספר ילדים חדש, אלא גם להתעדכן בנעשה אצל בן קיבוץ שעזב אותנו זה מכבר, ונתחיל בו: אורי יהלום, בן כיתת נרקיס (46), מתגורר בחיפה עם אשתו, עידן (ארכיטקטית) ושלושת ילדיהם. את המסע מחוץ לקיבוץ החל בשירות הצבאי, שם נשאר עוד שנתיים בקבע. לאחר מכן טיול בדרום אמריקה והישר לטכניון, ללימודי הנדסת מכונות ומדעי המחשב. לאחר הלימודים עבד כמנהל פיתוח בכמה חברות וכיום הוא בעל סטארט-אפ שנותן (תתכוננו) פתרונות מבוססי מיקום למפתחי אפליקציות סולריות.



אנחנו נפגשים במקום הכתיבה האהוב עליו, קפה נטו בחיפה, "הקפה הפריסאי הקטן שלי", כדבריו, בכדי לדבר על הספר ועל הכתיבה בכלל.

מי שמכיר ועוקב, יודע שמאחורי אורי כבר כמה פרסומים ספרותיים עצמאיים: "מציאות לפרקים" שהוא קובץ סיפורים קצרים הנמצא גם בגרסה דיגיטלית, "פשוט להחליט" - ספר המלמד שיטה לקבלת החלטות, מאמרים פוליטיים, וכעת - נמר השלג הסגול.

אורי מעיד על עצמו ככותב מאז ומתמיד, כבר מהילדות. זכור לטוב עיתון השכבה שהוציאו הוא ונמרוד בהרב, שנקרא "קשר-זקף". בתקופת לימודיו האקדמיים כתב בעיקר מאמרים פוליטיים, ואז בא השינוי: "כשיצא מגזין ישראלי חדש

נעבור לסיפור עצמו. נמר השלג הסגול הוא סיפור הכתוב כרומן חניכה, מסורת סיפורית של מסע התבגרות המכילה בתוכה גם עצב וכאב של ההתפכחות הגלומה בתהליך ההתבגרות, אך גם כוח ושמחה על חוויה מחזקת אותה עובר הגיבור.

הסיפור שלפנינו מספר על ילד בשם תום, שבעקבות מפגש עם נמר שלג סגול המכסה את כפרו בשלג, יוצא למסע הרפתקאות בניסיון למצוא לנמר בית. בדרך הוא פוגש את הצד הקשה של החברה האנושית, אך בסופו של דבר, גם את המקום המתאים ביותר לחברו הנמר.

**מדוע החלטת לאפיין את הילד תום כיתום מאם?**

"בפתח הסיפור רציתי לצייר עולם עוין, שיתאים לאופן בו רואים האנשים את הנמר. הוא ממלא את האדמה בשלג ומשתק את חיי הכפר, וגם פוגע במחיייתם של תום ואביו."

**גם דמות האב אינה מצטיירת כנוכחת. כאשר חלקת הירקות שלו נפגעת, הוא לא מנסה לשנות את המצב וכאשר תום עוזב את הבית, הוא לא מחפש אותו.**

"בסיפור, הילד מאוד אקטיבי לעומת האב הפאסיבי. תום לוקח על עצמו את אבא שלו, יש תחושה שהוא ילד הוֹרֵי. הדבר מתבטא גם בהחלטתו לצאת למסע עם הנמר, כדי לעזור לו למצוא בית. הוא לוקח על עצמו את האחריות לשלומו של הנמר."

**מה לומד תום במסע שלו?**

"הרגע בו תום מגלה שהנמר הוא טוב ולא רע כפי שחשב בתחילה, הוא רגע של מהפך דרמטי בסיפור. אנחנו תופסים אנשים בצורה מסוימת ולרוב מגלים מציאות אחרת כשאנחנו טורחים להכיר אותם. זו חוויה שעובר תום והיא מעצימה אותו. נמר הוא חיה מפחידה וגם הדרקון שמופיע בהמשך, אך הילד מגלה את האנושיות והטוב שבהם."

**תום והנמר יוצאים למסע משותף, ודמות הנמר מוצאת את מקומה בעולם בעזרתו של מישהו אחר.**

"אני מאמין במסר שבחיים אנחנו לא צריכים להיות לבד. אנחנו צריכים אנשים שיהיו שם בשבילנו, יהוו מראה משקפת. לכן גם ההחלטה של הנמר והדרקון לחיות ביחד מניבה שפע גדול כל כך."

עליו עוד ועוד שאלות. החלטתי להפוך אותו לסיפור מלא. זה היה אתגר כי הרבה פעמים, כשהייתי מקריא סיפורים לילדים שלי, היו תסכולים על ספרים שפשוט לא כתובים טוב וחשבתי שאני יכול לעשות את זה טוב יותר."

**ספר על תהליך הכתיבה והוצאת הספר לאור:**

"לקח לי בין שנה לשנתיים עד שהחלטתי סופית לכתוב את הסיפור והגרסה המקורית היתה ארוכה הרבה יותר מזו הסופית. העברתי למכרים רבים והקראתי לילדים כדי לקבל פידבקים, והגעתי למצב של סיפור די מזוקק. הספר עבר לעריכתה של ענת לוין, שנתנה גם היא הערות. בשלב הבא, חיפשתי במשך שנה מאיירת ובסוף בחרתי את ורדה סולל-שמאי שגם היא קראה את הספר והציעה להוריד קטעים מסוימים. בשלב האחרון הספר עבר למנקדת מקצועית, שנתנה את ההערות שלה גם כן."

**איך אתה מתייחס להערות וביקורת על הכתיבה שלך?**

"אני אוהב הערות כי הן עוזרות לכתובה שלי. יש הבדל בין טוקבקים, שזו תופעה נוראה, לבין הערות בונות שרק יכולות לשפר את העבודה שלי. אם אני מרגיש ממש מחובר למה שאני כותב, אני עומד מאחורי זה, אבל אם יש היסוס אני מחפש את הביקורת. מאוד חשוב לי לא לזלזל בקורא."

**"בוא נראה', ענה תום, 'אנחנו רוצים שהשלג שלך לא יפריע לך ולאחרים. אז אולי... אולי נלך למדבר?' 'רעיון מצוין', אמר נמר השלג הסגול, והם יצאו לדרך."**



## לבריאות

### אהוד שמון

#### אסאי

מי לא אוהב בתקופת הקיץ שייק של פירות? מפרי האסאי עושים מיץ, מוסיפים אותו לשייק ולגרנולה, הוא גם "מזון על" וגם טעים.

צבעו של פרי האסאי סגול עד שחור והוא קטן מענב. הוא גדל על עץ דקל בדרום אמריקה באגן האמזונס וסביבתו, במיוחד בברזיל. אין מטייל שחוזר מברזיל ולא יודע מהו האסאי. הפרי משמש ושימש אלפי שנים כמזון חשוב לשבטים בדרום אמריקה עקב תכולה עשירה של חומרי תזונה חשובים. הברזילאים קוראים לו עץ החיים.

לאסאי תכולה גבוהה מאוד של נוגדי חמצון מסוגים שונים, הוא עשיר בוויטמינים ובמינרלים, מכיל חומצות שומן מסוג אומגה 3,6,9, פיטוסטרולים, סיבים תזונתיים, חומצות אמינו ועוד. יש בו יותר נוגדי חמצון מאשר בין אדם או אוכמנית. כל המרכיבים האלו מקנים לו תכונות מרפא רבגוניות. להלן עיקר השפעות: נותן אנרגיה, מוריד כולסטרול, מחזק מערכת חיסון, שומר ומטפל בבעיות לב וכלי דם, אנטי דלקתי להרבה איברים ורקמות גוף, מוריד סיכון לחלות בסרטן, משקם ושומר על העור, מגביר ביצועים אתלטיים, טוב לבעיות פרוסטטה, שחיקה ודלקות מפרקים כרוניות. לאסאי יש עוד הרבה השפעות והוא פועל על מגוון מערכות בגוף.

אין כמות יומית מומלצת ואפשר לצרוך כל יום. הפרי מכיל חומצות שומן ולכן למי שיש בעיה לצרוך שומנים מסיבה כלשהי יש להתחיל בכמויות קטנות ולראות איך מגיבים. חוץ מזה כולם יכולים לצרוך וליהנות מהאסאי.

כמו שכתבתי בהתחלה, אפשר להוסיף אותו לשייק, גרנולה, לעשות ממנו מיץ לבד (צריך להמתיק איך שהוא), גלידות, ועם

דמיון פורה אני בטוח שאפשר למצוא לו עוד שימושים.

האסאי מגיע קפוא וארוז בשקית בצורה של עיסה סגולה ולכן יותר נח לרכוש אותו בחנות, אך אם מתכוונים לרכוש כמות גדולה אולי כדאי לחפש ספק באינטרנט.



מה משתנה בתום בעקבות החוויה?

"הוא ראה כמה דברים, איך העולם מתנהל. ההגדרות של לגבי טוב ורע מתרחבות. הוא לומד את הערך והכוח של ידידות אמת. שיעור נוסף הוא שברוב המקרים, אין בעיה ללא פתרון. צריך לראות זאת כאתגר, כהזדמנות."

**בדרך כלל, בסופו של רומן חניכה ימצא הגיבור את מקומו המחודש בחברה אליה הוא שייך. בסוף הסיפור של תום, הוא רק מתחיל את המסע שלו חזרה הביתה.**

"בסוף הסיפור כתוב שתום מתגעגע לביתו ולאנשי הכפר, אך לא ברור שהוא חוזר לשם. המסע שלו חזרה רק מתחיל, ואולי זה בעצם הסיפור הבא שמחכה להיכתב."

ומה אומרים הקוראים?

בן בחרך (7) קרא את הספר, ומספר:

"נהייתי מאוד מהסיפור. לתום יש לב טוב שהוא עוזר לאבא שלו ודואג לו ורוצה למצוא את מה שהורס לאבא שלו את הגינה.

אני חושב שחבל שהאנשים של הכפר לא רצו שהנמר הסגול יגור בכפר יחד איתם - היה לו לב טוב ואני חושב שהנמר היה יכול לעזור לעוד אנשים וגם לשחק עם הילדים. חבל שבכפר ובעיירה ליד הים לא יכלו לעזור לנמר כמו שהוא עזר להם.

אהבתי שתום והנמר הסגול והדרקון הירוק חברים, הסוף טוב. תום היה חבר טוב לנמר, הוא רצה לעזור לו למרות שהוא התגעגע לאבא שלו ולחברים שלו. אני שמח שתום חזר הביתה, אבא שלו בטח נורא התגעגע אליו.

סוף סוף הם מצאו פתרון לנמר הסגול!

הייתי קורא את הסיפור עוד פעם."

**את "נמר השלג הסגול" ניתן לרכוש בכלבו,**

**או אצל רוחקה יהלום.**

**לקריאה נוספת,**

**מוזמנים להיכנס לאתר של אורי:**

[/http://uri-yahalom.com](http://uri-yahalom.com)

## מבזקי התנועה הקיבוצית - יולי 2012

### אחריהם

ערב גיוסם לצה"ל מאחלת התנועה למסיימי י"ב ושנת השירות צאתכם לשלום ושובכם בשלום. מחלקת הביטחון וליווי החיילים מצרפת שי צנוע להורי המתגייסים: מגנט עם פרטי התקשרות אל אנשיה, עם מסר של זמינות ורצון לשמור על קשר, לייעץ במקרה הצורך ולסייע בפתרון בעיות בצבא גם אחרי הגיוס. "קודם מתקשרים, אחר כך מתלבטים ביחד", נכתב, ומצורפים מספרי טלפון: יואב 050-5550300 ונוקי 052-275157.

### באהדה

אתר אינטרנט חדש לאהדה - ארגון קיבוצי של הורים לילדים עם צרכים מיוחדים. באתר מידע נרחב על התמודדות משפחה והורים לילד עם צרכים מיוחדים ומוגבלות, זכויות ותנאים, ועוד.

[www.ahada.org.il](http://www.ahada.org.il)

### דמוגרפיה, גיאוגרפיה וביניהן

יום עיון לאנשי קליטה וצמיחה דמוגרפית מקיבוצים בצפון ובמרכז הארץ, "קליטה וחברה", יתקיים ביום ג' 31/7 בעין השופט. על הפרק סוגיות משפטיות בתהליכי הקליטה, מקום הילדים בתהליך הקליטה, בריאות ורווחה בתהליכי הקליטה וקבוצות דיון לפי נושאים. הרשמה בטלפון 03-6925245 ומייל [eitzik@tkz.co.il](mailto:eitzik@tkz.co.il)

### קיבוץ בחקירה

למי בקיבוץ - מזכירות הנהלה או מבקר פנים - מותר להזמין חקירה פנימית? התשובה ביום עיון שמארגן מבקר התנועה, משה תרשיש, לחברי ועדות ביקורת ומבקרי הפנים בקיבוצים, שיתקיים ביום ד' 25/7, בבית התנועה בתל אביב. תכנים נוספים - הצגת דו"ח ביקורת בנושא רכש בקיבוץ, הדגמה של הכנת דוח ביקורת על קופות הגמל ודרכים להעברה אפקטיבית של מידע וידע בקהילה. הרשמה אצל תרשיש בטלפון 052-3204520 ובכתובת [bikoret@tkz.co.il](mailto:bikoret@tkz.co.il)

### שוטי שוטי

בסוף יולי ותחילת אוגוסט יתקיימו שלושה מקצים של משט הרפסודות המסורתית בכנרת, בהשתתפות שיא של למעלה מ- 2,700 בני נוער מלמעלה מ- 150 קיבוצים וכמה עשרות מושבים. המארגנים - אגף המשימות התנועתית נענו לדרישות בטיחות ואבטחה של המשטרה ומשרד החינוך וחילקו את הרפסודיה לשלושה מקצים. הרפסודות יבנו בידיים ובלילות, כשעמק הירדן מצטנן מעט, יתקיימו סביב מדורות דיונים בסוגיות בווערות בחברה הישראלית, והרבה הווי של נוער.

### קצת תרבות

מועצת התנועה הוקדשה לנושא התרבות הקיבוצית. 120 נציגי קיבוצים השתתפו בה ועל סדר היום הוצבו שאלות חשובות הנוגעות לזהותנו כחברה וכתנועה, ולאורחות חיינו כ"חבר קהילות שיתופיות" הפזורות ברחבי הארץ. הערות ותוספות יצורפו להצעה הבסיסית שהונחה לדיונים. הנוסח הסופי יובא לאישור מועצת התנועה ביום ה' 9.8.2012.

### הצעת עבודה

לתפקיד רכז אזור - מלווה קיבוצים באזור הגליל העליון ורמת הגולן. את התפקיד ממלא בשנים האחרונות במסירות ותוך הערכה רבה באזור אורי הדרי (חולתה). היקף המשרה 100% או 80% - כניסה בחודש אוקטובר 2012. הצעות וקורות חיים יש לשלוח בפקס 03-6925358 עד 27.7.2012. עוד פרטים אצל עמרי כנען 050-7677918





# גרביא

## הזמנה להופעת סיום שנה - לכל חובבי המחול כולם מוזמנים להופעת סוף שנה של ה"ס לפלמנקו" "רקליטה"

מזה כשנה אני לומדת בהי"ס והזמנתי את המורה והתלמידות להתארח באולם הקולנוע שלנו להופעת סוף שנה. בהי"ס לומדות ילדות מגילאי 5-6, עד נשים בגילאי ה-60. כולן מעוררות השראה בדרך שהן עושות ובחלום הריקוד שהן מגשימות. את ה"ס מנהלת ובו מלמדת רקדנית הפלמנקו רחל קראוס- גולדנשטיין. ההופעה יהיו כשמונה קטעי פלמנקו, ריקודים של קבוצות מתחילות ומתקדמות, וקטעי סולו של המתקדמות ביותר.



המופע יתקיים ביום חמישי ה- 26/7 בשעה 19:30, באולם הקולנוע שלנו. לתושבי הקיבוץ עלות כרטיס מינימלית, ההזמנה מראש דרכי (עלות הכרטיס היא למימון עלויות המקום וההפקה הלבד). מחיר כניסה למבוגר 30 ש"ח, לילד 20 ש"ח. מובהטחת סנגרייה קרירה.

להתראות ושבת שלום, ליבי לבאי

להזמנת כרטיסים הנייד או דרך המייל:

0522465758

libbylavi@gmail.com

ערב שבת 20.7, שעה 21:30 ברחבת חדר האוכל

## ערב יקב עם להקת "פאנץ'-ליין"

שישירו, יקפצו וירקידו אותנו עד אור הבוקר!



## קבלת שבת במועדון חברים

נתכנס לקבלת שבת חגיגית, בערב שבת - 27/7/12, בשעה 18:00

בתכנית: הדלקת נרות, שירי שבת, פרשת השבוע ועוד.

מיועד לכל הגילאים. הציבור מוזמן.



ברוריה מידן